

Принято
Решением педагогического
совета МБОУ ДОД СДЮТиЭ
Протокол № 2
« 27 » ноября 2018 г.



Утверждено
Приказом директора
МБОУ ДОД СДЮТиЭ
Валитов А.А.
№ 57 «28» ноября 2018 г.

Положение

об условиях оплаты труда работников образования
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного
образования станции детского и юношеского туризма и экскурсии Бугульминского
муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения станции детского и юношеского туризма и экскурсии Бугульминского муниципального района РТ (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Кабинета Министров №1105 от 31 декабря 2013 года, вносящее изменения в порядок расчета заработной платы работников образования;
- Постановлением КМ РТ от 23.12.2013 №1024 "О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 N 674 "О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан";
- Постановлением КМ РТ от 25.12.2013 N 1045 "О признании утратившим силу Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.09.2013 N 693 "Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан";
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 марта 2017 г. N 146 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 N 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан"
- отраслевого Соглашения между Министерством образования науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 201__-201__ годы.
- Устава Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования станции детского и юношеского туризма и экскурсии Бугульминского муниципального района РТ

1.2. Заработная плата работников МБОУ ДО СДЮТиЭ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения образования, которые разрабатываются с учетом настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений образования на 1 января 2011 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Введение в МБОУ ДО СДЮТиЭ новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.6. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективным договором, территориальным и отраслевым соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан и исполнительным комитетом Бугульминского муниципального района РТ, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Данное положение вступает в действие и регулирует порядок и правила оплаты труда работников МБОУ ДО СДЮТиЭ с _____.201__ года.

2.2. Положение определяет порядок:

- формирования фонда оплаты труда работников МБОУ ДО СДЮТиЭ за счет средств бюджета и внебюджетных средств от приносящей доход деятельности;
- установления минимальных размеров окладов, повышающих коэффициентов и размеров должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера
- оплата труда каждого работника определяется трудовым договором между руководителем МБОУ ДО СДЮТиЭ (работодателем) и работником, исходя из условий труда, его результативности, особенности деятельности образовательного учреждения и работника.

III. Основные условия оплаты труда.

3.1. Фонд оплаты труда работников МБОУ ДО СДЮТиЭ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Фонд оплаты труда работников МБОУ ДО СДЮТиЭ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета и внебюджетных средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.3. Системы оплаты труда работников МБОУ ДО СДЮТиЭ устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам.
- перечня видов выплат компенсационного характера в МБОУ ДО СДЮТиЭ;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в МБОУ ДО СДЮТиЭ;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, (классифицируются как стимулирующие обязательные выплаты);
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного (профсоюзного) органа работников.

3.4. МБОУ ДО СДЮТиЭ в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников УДО, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих (далее – оклады (должностные оклады), ставки заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами согласно постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года №790).

3.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим ПКГ (далее – оклады по соответствующим ПКГ) на повышающий коэффициент, установленный для профессий рабочих и/или должностей служащих, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ (далее – повышающий коэффициент). Оклады по соответствующим ПКГ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.6. Размер повышающего коэффициента к окладу по соответствующей ПКГ устанавливается единым для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

3.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладам по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание МБДОУ, по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.8. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности (профессии), возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

IV. Компенсационные выплаты.

4.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) на основании аттестации рабочих мест, если иное не установлено федеральными законами, законами Республики Татарстан и указами Президента Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права.

4.4. Руководитель учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом ст.ст. 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в Коллективном договоре.

Работы по профилю и квалификационную категорию определяется постановлением КМ РТ.

V. Условия оплаты труда руководителя МБОУ ДО СДЮТиЭ и заместителей руководителя.

Заработная плата руководителя МБОУ ДО СДЮТиЭ и заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МБОУ ДО СДЮТиЭ, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу МБОУ ДО СДЮТиЭ, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителя МБОУ ДО СДЮТиЭ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя УДО.

К основному персоналу МБОУ ДО СДЮТиЭ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано УДО.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 г. N 167н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 мая 2008 г., регистрационный N 11624).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя МБОУ ДО СДЮТиЭ и его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законами РТ или указами Президента Российской Федерации и Республики Татарстан.

Выплаты стимулирующего характера производятся руководителю УДО с учетом результатов деятельности МБОУ ДО СДЮТиЭ, определенных на основании критериев эффективности деятельности МБОУ ДО СДЮТиЭ и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя МБОУ ДО СДЮТиЭ. Выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

